



**CONVENZIONE FORMAZIONE SCUOLA-LAVORO  
(Ex PCTO)**

TRA

La Fondazione Elide Malavasi Ente gestore delle Scuole "A. Manzoni" con sede in Bologna, Via Scipione dal Ferro, 10/2 codice fiscale 01065250373 (d'ora in poi denominato Istituzione Scolastica), rappresentata dal Dott. Mauro Morelli nato a Bologna il 21/10/1947, codice fiscale MRL MRA 47R21 A944P;

E

\_\_\_\_\_ con sede legale  
in Via \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_ (d'ora in poi denominato Struttura  
Ospitante) , rappresentato da \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_

**Premesso che:**

- ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. 77/05, il percorso di Formazione Scuola-Lavoro costituisce una modalità di realizzazione dei corsi nel secondo ciclo del sistema d'istruzione e formazione, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- ai sensi della legge 13 luglio 2015 n.107, art.1, commi 33-43, il percorso di Formazione Scuola-Lavoro è organicamente inserito nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione;
- il percorso di Formazione Scuola-Lavoro è soggetto all'applicazione del D. Lgs. 9 aprile 2008, n .81 e successive modifiche.

**Si conviene quanto segue:**

**Art. 1.**

La Struttura Ospitante si impegna ad accogliere a titolo gratuito n° \_\_\_\_\_ studenti in Formazione Scuola-Lavoro su proposta dell'Istituzione Scolastica.

Il calendario del progetto verrà definito tra lo/gli studente/i e la Struttura Ospitante che ne darà comunicazione alla Scuola attraverso la compilazione del modulo Registro Ore.

**Art. 2.**

1. L'accoglimento dello/degli studente/i per i periodi di apprendimento in ambiente lavorativo non costituisce rapporto di lavoro.
2. Ai fini e agli effetti delle disposizioni di cui al D. Lgs. 81/2008, lo studente impegnato nel percorso è equiparato al lavoratore, ex art. 2, comma 1 lettera a) del decreto citato.
3. L'attività di Formazione Scuola-Lavoro è congiuntamente progettata e verificata da un docente tutor interno, designato dall'Istituzione Scolastica, e da un tutor formativo indicato dalla Struttura Ospitante, denominato tutor formativo esterno.
4. Per ciascun allievo beneficiario del percorso di Formazione Scuola-Lavoro inserito nella Struttura ospitante in base alla presente convenzione è predisposto un percorso formativo personalizzato, che verrà definito dal tutor formativo esterno in collaborazione con il tutor interno alla scuola.
5. La titolarità del percorso, della progettazione formativa e della certificazione delle competenze acquisite è dell'Istituzione Scolastica.
6. L'accoglimento dello/degli studente/i minorenni per i periodi di apprendimento in situazione lavorativa non fa acquisire agli stessi la qualifica di "lavoratore minore" di cui alla L. 977/67 e successive modifiche.

**Art. 3.**

Il docente tutor interno svolge le seguenti funzioni:

- a) elabora, insieme al tutor esterno, il percorso formativo personalizzato sottoscritto dalle parti coinvolte (scuola, struttura ospitante, studente/soggetti esercenti la potestà genitoriale);
- b) assiste e guida lo studente nei percorsi di Formazione Scuola-Lavoro e ne verifica, in collaborazione con il tutor esterno, il corretto svolgimento;
- c) gestisce le relazioni con il contesto in cui si sviluppa l'esperienza di Formazione Scuola-Lavoro, rapportandosi con il tutor esterno;
- d) monitora le attività e affronta le eventuali criticità che dovessero emergere dalle stesse;
- e) valuta, comunica e valorizza gli obiettivi raggiunti e le competenze progressivamente sviluppate dallo studente.

#### **Art. 4**

Durante lo svolgimento del percorso di Formazione Scuola-Lavoro il/i beneficiario/i del percorso è tenuto/sono tenuti a:

- a) svolgere le attività previste dal percorso formativo personalizzato;
- b) rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, nonché tutte le disposizioni, istruzioni, prescrizioni, regolamenti interni, previsti a tale scopo;
- c) mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'attività formativa in contesto lavorativo;
- d) seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- e) rispettare gli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008, art. 20.

#### **Art. 5**

L'istituzione scolastica assicura il/i beneficiario/i del percorso di Formazione Scuola-Lavoro contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento progetto, la Struttura Ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, all'Istituzione Scolastica e ai propri istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dall'Istituzione Scolastica).

Ai fini dell'applicazione dell'articolo 18 del D. Lgs. 81/2008 l'Istituzione Scolastica si fa carico dei seguenti obblighi:

- tener conto delle capacità e delle condizioni della Struttura Ospitante, in rapporto alla salute e sicurezza degli studenti impegnati nel progetto;
- informare/formare lo studente in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare riguardo agli obblighi dello studente ex art. 20 D. Lgs. 81/2008;
- designare un tutor interno che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (es. RSPP);

#### **Art. 6**

La Struttura Ospitante si impegna a:

- a) garantire al beneficiario/ai beneficiari del percorso, per il tramite del proprio tutor, l'assistenza e la formazione necessarie al buon esito del percorso, nonché la dichiarazione delle competenze acquisite nel contesto di lavoro;
- b) rispettare le norme antinfortunistiche e di igiene sul lavoro;

- c) consentire al tutor dell'Istituzione Scolastica di contattare il beneficiario/i beneficiari del percorso e il tutor della struttura ospitante per verificare l'andamento della formazione in contesto lavorativo, per coordinare l'intero percorso formativo e per la stesura della relazione finale;
- d) informare l'Istituzione Scolastica riguardo qualsiasi incidente accada al beneficiario/ai beneficiari;
- e) individuare il tutor esterno in un soggetto che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (es. RSPP).

#### **Art. 7**

La presente convenzione ha validità triennale a partire dalla data di sottoscrizione e dura fino all'espletamento dell'esperienza definita da ciascun percorso formativo personalizzato presso il soggetto ospitante.

È in ogni caso riconosciuta facoltà al soggetto ospitante e al soggetto promotore di risolvere la presente convenzione in caso di violazione degli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro o del piano formativo personalizzato.

#### **Altri dati della Struttura Ospitante**

Codice Ateco e descrizione attività \_\_\_\_\_

Dimensioni azienda (n. dipendenti: 0, 1-9, 10-49, 50-249, 250-499, 500+) \_\_\_\_\_

Tipo di azienda (pubblica, privata, ecc.) \_\_\_\_\_

Nome e cognome tutor \_\_\_\_\_

Cod. fiscale tutor \_\_\_\_\_

Indirizzo mail tutor \_\_\_\_\_

Contatto telefonico tutor \_\_\_\_\_

Bologna, \_\_\_\_\_

Fondazione Elide Malavasi

Legale rappresentante: Mauro Morelli \_\_\_\_\_

La Struttura Ospitante

Legale Rappresentante: \_\_\_\_\_